

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N° 9
DATA ED ORA 11 giugno 2020 ore 9:30
SEDE Via Calepina 14, Trento riunione telematica

Sono presenti alla seduta:

MARIA BERGAMIN	Presidente	P
ALBERTO BACCINI	Componente esterno	P
FRANCO DALFOVO	Componente	P
GIUSEPPE ESPA	Componente	P
EMANUELA STEFANI	Componente esterno	P

P = presente; AG = assente giustificato; A = assente; (vc/tc) = in video/teleconferenza

Ordine del giorno

1. Valutazione dell'attività messa in atto per il superamento delle criticità riscontrate dalle CEV nei corsi di studio in Economia e Legislazione Aziendale e Ingegneria edile Architettura.
2. Indagine relativa al Benessere Organizzativo: programma del prof. Franco Fraccaroli.

La seduta si apre alle ore 9:30.

La Presidente apre la seduta illustrando il nuovo Rapporto sulle Pari Opportunità dell'Ateneo, che si propone di fornire un quadro, aggiornato all'anno 2019, relativo alla distribuzione delle varie componenti dell'Ateneo (personale docente e ricercatore, componente assegnista e collaboratrice; componente dottorale e studentesca; personale tecnico amministrativo), con specifico riferimento a dimensioni quali il genere, la cittadinanza e la condizione di disabilità.

La Presidente fa presente che il Rettore Paolo Collini ha illustrato in una conferenza stampa l'iniziativa messa in campo da UniTn, relativa alle nuove regole per tavoli di lavoro e convegni dell'Università, più attente alla parità di genere. (Allegato)

La Presidente e il Nucleo di Valutazione esprimono apprezzamento per il lavoro svolto. (Allegato)

La Presidente informa i componenti del Nucleo di Valutazione della lettera inviata all'Ateneo da ANVUR. (Allegato)

La Presidente sottolinea che le indicazioni vanno nella direzione auspicata dal Nucleo di Valutazione nel parere prodotto in occasione della presentazione del nuovo CdS in Medicina.

Questa mattina in una conversazione telefonica il Rettore ha informato la Presidente di aver preso contatto con la Provincia per una definizione più precisa degli impegni finanziari da quest'ultima assunti.

Si passa alla trattazione del punto 1 all'ordine del giorno: "Valutazione dell'attività messa in atto per il superamento delle criticità riscontrate dalle CEV nei corsi di studio in Economia e Legislazione Aziendale e Ingegneria edile Architettura".

I componenti del Nucleo di valutazione inviano i loro pareri (**Allegati 0.1-0.5**)

La Presidente del Nucleo di Valutazione sottolinea che entrambe le schede dei CdS (allegato 1.1 e 1.2) descrivono azioni che dovrebbero consentire il superamento delle criticità.

Sottolinea che nelle schede, che verranno redatte nel maggio 2021, dovrebbero essere individuati gli effetti delle azioni, di modo che il Nucleo possa trarre conferma dell'efficacia delle azioni intraprese. Qualora ci fossero azioni che non abbiano sviluppato gli effetti sperati andranno programmate delle iniziative ulteriori.

La Presidente pone come esempio quello relativo all'internazionalizzazione che è stata giudicata scarsa per entrambi i CdS: se entro maggio 2021 gli studenti che vanno all'estero non aumentassero neanche di qualche unità significherebbe che le azioni non sono state efficaci e quindi si dovrebbero individuare degli altri interventi.

Il Nucleo di Valutazione **approva all'unanimità.**

Si passa alla trattazione del punto 2 all'ordine del giorno: "Indagine relativa al Benessere Organizzativo: programma del prof. Franco Fraccaroli".

La Presidente espone le motivazioni che hanno indotto il prof. Franco Fraccaroli a riprogrammare le attività relative al "benessere organizzativo" che sono rimaste in stand by negli ultimi mesi causa emergenza covid-19.

La Presidente ricorda che a febbraio avrebbe dovuto essere lanciata l'annuale indagine ANAC sul benessere organizzativo relativa all'anno 2019 che raccoglie elementi informativi utili anche per la valutazione annuale del DG. L'iniziativa di ricerca, che sarebbe arrivata sui tavoli del PTA proprio in piena emergenza e in fase di avvio dell'home working forzoso (inizio marzo), è stata congelata in accordo con il dirigente DRUO.

La Presidente sottolinea che la nuova indagine sul benessere organizzativo proposta dal prof. Franco Fraccaroli si focalizza in particolare sull'esperienza di lavoro in smart working degli ultimi 3 mesi (marzo-maggio 2020).

La Presidente sottolinea che lo strumento di indagine che lancerà il prof. Franco Fraccaroli comprenderà:

- a) alcune aree dell'indagine ANAC;
- b) uno strumento già adottato sul grado di disagio psicologico percepito;
- c) una serie di domande su modalità e criticità dell'e-work (tutte derivate da strumenti di indagine testati e utilizzati a livello nazionale e internazionale).

La Presidente e il Nucleo di Valutazione condividono l'importanza di monitorare questa fase per capire quali sono i punti di attenzione e le situazioni che possono avere creato disagi alle persone e disfunzioni organizzative, così come gli eventuali effetti positivi.

Il Nucleo di valutazione condivide all'unanimità la proposta di analisi del benessere organizzativo formulata dal prof. Franco Fraccaroli.

La Presidente ricorda che la valutazione del benessere organizzativo è compresa tra gli indicatori che concorrono alla valutazione della performance organizzativa ed incide sulla valutazione del Direttore Generale. E' quindi necessario chiedere al CdA l'esclusione di tale parametro, sia per il 2019 che per il 2020, in seguito alle modifiche apportate all'indagine dal Delegato del Rettore.

La seduta si chiude alle ore 12:45.

Il presente verbale è approvato seduta stante.